

宁乡市人力资源和社会保障局 宁乡市财政局

文件

宁人社联发〔2023〕3号

关于印发《2023年宁乡市特色技能培训 实施方案》的通知

各乡镇（街道），有关单位：

现将《2023年宁乡市特色技能培训实施方案》印发给你们，
请认真贯彻执行。

宁乡市人力资源和社会保障局



宁乡市财政局

2023年3月27日



2023 年宁乡市特色技能培训实施方案

为深入贯彻实施“十四五”职业技能培训规划，有力推动职业培训服务产业和就业需求，促进职业培训高质量发展，确保培训补贴资金安全和效能提升，根据《湖南省人力资源和社会保障厅湖南省财政厅〈关于进一步规范管理补贴性职业培训的通知〉》（湘人社函〔2022〕103号）、《长沙市人力资源和社会保障局长沙市财政局〈关于进一步规范管理补贴性职业培训的通知〉》（长人社函〔2023〕1号），结合我市实际，制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，认真落实党中央、国务院和省、长沙市决策部署，推进技能型人才队伍建设，加大职业技能培训力度，为我市“三高四新”重点领域、“强省会”战略和经济发展提供有力的人才和技能支撑。

二、主要目标

把服务制造业高质量发展作为技能人才培训主攻方向，持续提升职业培训质量，促进培训和就业衔接更加紧密，培养更多高素质技能人才。2023年，完成补贴性技能培训6000人，其中“三高四新”战略重点职业3400人、吸纳和稳定就业重点职业2150人、农村技能人才培养重点职业200人、其他职业250人（培训计划详见附件）。

三、工作措施

（一）认真组织培训意愿调研，掌握培训需求。按照长人社函〔2023〕1号文件要求，贯彻落实“政府主导、市场需求、规范监管、务求实效”的原则，精准调查培训需求，通过现场走访、问卷小程序和电话调查等方式对乡镇（街道）及园区符合补贴培训范围的脱贫人口、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员、退役军人、就业困难人员、毕业年度高校毕业生、灵活就业人员和企业职工等人员进行技能培训专题调研。全市乡镇（街道）有就业技能培训意向的人数为2791人，企业职工有岗位技能提升培训意向的人数为1635人。培训意向工种涵盖焊工、电工、叉车司机、装配钳工、消防设施操作员、育婴员和养老护理员等多个工种。

（二）持续开展就业技能培训，促进充分就业。一是坚持就业为导向，继续开展以“送培下乡”、“送培上门”和集中校园培训为主要形式的职业技能培训，提高劳动者就业技能，促进高质量充分就业。结合调研情况，育婴员、养老护理员、电工、焊工作为就业技能培训的重点工种。二是针对优质企业需求，开展“订单、定向”式就业技能培训，积极解决企业“招工难”和劳动者“就业难”的结构性矛盾问题。

（三）全力推进岗位技能培训，提升职工技能。支持各类企业开展岗位职业技能提升培训，鼓励有条件的企业成立企业职工培训中心，充分发挥企业在职业技能培训中的主体作用。推动企

业和高职院校建立广泛校企合作关系，推进产教融合，规模化培育高技能人才。结合调研情况，根据企业需求和员工发展需要合理确定培训工种和时间，支持企业在用工淡季、周末或者晚上广泛开展职业技能提升培训，让职业培训尽量错开工作时间，减少培训对企业生产工作的影响。

（四）择优遴选技能培训机构，强化培训效果。规范教学，严格考核，提升培训质量和效果。坚持动态管理，严把培训入口关，从场地设施、师资队伍、设备设施、培训质量和就业推荐成功率等方面高标准、严要求遴选优质培训机构，承担全市补贴性职业技能培训工作。

（五）不断提升教师队伍水平，保证培训质量。组织全市承担补贴性职业技能培训工作的教师举办1—2期职业技能师资培训班，提升培训师资职业道德和教学水平，树立良好师风师德，建设一支德技并修的“双师型”“双教型”教师队伍，更好地适应新时代职业技能培训高质量发展要求，确保职业技能培训质量和效果。

（六）严格进行技能培训监管，抓实培训过程。建立工作专班，明确职责分工，引进第三方机构监管。运用大数据比对、视频实时监控等信息化技术强化培训监管，所有培训班级两次现场督查，培训全程视频监控，学员全员社保卡打卡签到签退，每期培训班均做痕迹化记录，确保培训真实有效。按照“凡补必进、不进不补”的原则，将补贴性培训开班申请、结业考核、补贴申

请、审核等经办全过程纳入湖南省公共就业服务信息管理平台办理，并接受监督。

（七）创新推进培训工作措施，确保任务完成。一是将职业技能培训工作纳入市对乡镇（街道）民生实项目项目和年度绩效考核，形成市级统筹，乡镇（街道）齐抓共管的良好工作格局。二是制定具体实施方案和培训计划并向社会公示。三是对培训开展情况实行月调度、季通报、半年督导、全年总结，根据培训完成情况，合理调配培训资源。四是充分发挥“桥梁纽带”作用。结合市场需求和企业发展需求，为企业、培训机构、学员搭建职业技能培训服务平台，实现资源信息共享，牵线搭桥助力三方实现共进共赢，共同促进职业技能培训高质量发展。

（八）积极申报优质培训项目，打造亮点特色。统筹全市培训资源，选择具有示范性和先进性的培训项目申报优质培训项目。依托楚天科技企业职工培训中心，以企业需求为导向，聚焦高端装备智能制造，开展“三高四新战略重点类”高技能人才培训项目。针对有就业需求的就业重点群体，采取“订单培养、定向输送”方式，积极引导培训机构开展焊工职业培训，培训后注重就业服务和跟踪评价，力争实现“培训一人、就业一人”，打造“宁乡焊工”就业名片。

四、工作要求

（一）加强组织领导。成立宁乡市特色技能培训工作领导小组，由市人社局党组书记、局长喻宏建担任组长，市人社局党组

成员、副局长姜安民，市财政局党组成员、副局长陶茂强担任副组长。领导小组办公室设市人社局人才开发科，负责培训机构遴选、开班备案、现场监管和结业资料审核等日常工作。

（二）保障培训经费。统筹利用就业补助资金、失业保险基金等国家规定资金，积极向上争取资金支持，做好职业技能培训资金保障，确保培训正常开展。

（三）加大宣传力度。充分利用“报、刊、网、微”等广泛宣传发动，积极开展集中宣传活动，送政策、送服务上门，帮助企业、城乡劳动者熟悉了解职业技能培训政策，加强知名度与美誉度宣传，更好发挥职业技能培训在服务“三高四新”战略、提升劳动者技能水平、促进充分就业中的重要作用。

（四）加强监督检查。加大培训质量监管和监督检查力度，履行培训主体责任，建立培训台账，采取日常督导、专项督导和年度督导评估等方式进行督导评价，定期组织专项审计、绩效考核等工作，加强廉政风险防控，保障资金安全，在保证培训真实性的同时，确保培训质量与效果。

附件：2023年宁乡市特色技能培训计划表

附件

2023年宁乡市特色技能培训计划表（6000人）

	培训项目	所属职业大类	职业类别（中类）	职业工种	培训等级	培训对象	培训人数	培训资金来源
宁乡市	岗位技能提升培训	“三高四新” 战略重点类	6-31 生产辅助人员	电工	初、中、高级	企业职工	550	专账资金、就业资金、 失业保险基金等
			6-18 机械制造基础 加工人员	焊工、数控车工、铣工	初、中、高级	企业职工	1050	专账资金、就业资金、 失业保险基金等
			6-20 通用设备制造 人员	装配钳工	初、中、高级	企业职工	150	专账资金、就业资金、 失业保险基金等
			6-30 运输设备和通 用工程机械操作人 员及有关人员	叉车司机、工业机器人	初、中级	企业职工	600	专账资金、就业资金、 失业保险基金等
		吸纳和稳定 就业重点类	4-03 住宿和餐饮服 务人员	餐厅服务员、客房服 务员、前厅服务员	初、中级	企业职工	300	专账资金、就业资金、 失业保险基金等
			6-05 纺织品、服装 和皮革、毛皮制品加 工制作人员	缝纫工	初、中级	企业职工	200	专账资金、就业资金、 失业保险基金等
			4-01 批发与零售服 务人员	商品营业员、电子商 务师、互联网营销师	初、中级	企业职工	450	专账资金、就业资金、 失业保险基金等
			4-07 租赁和商务服 务人员	劳动关系协调员、消 防设施操作员	中级	企业职工	200	专账资金、就业资金、 失业保险基金等

	培训项目	所属职业大类	职业类别（中类）	职业工种	培训等级	培训对象	培训人数	培训资金来源
		其他	其他职业类别		初、中级	企业职工	250	失业保险基金
就业技能 培训	“三高四新” 战略重点类	6-18 机械制造基础 加工人员	焊工、数控车工、铣工	初、中级	就业重点人群	200	专账资金、就业资金等	
		6-31 生产辅助人员	电工	初、中级	就业重点人群	200	专账资金、就业资金等	
		6-20 通用设备制造 人员	装配钳工	初、中级	就业重点人群	200	专账资金、就业资金等	
		6-30 运输设备和通 用工程机械操作人 员及有关人员	叉车司机、土石方挖掘 机司机	初、中级	就业重点人群	350	专账资金、就业资金等	
	吸纳和稳定 就业重点类	4-10 居民服务人员	保育员、养老护理员、 育婴员、家政服务员	初、中级	就业重点人群	1100	专账资金、就业资金等	
	农村技能人才 培养重点类	6-02 食品、饮料生 产加工人员	糕点面包烘焙工	初级	就业重点人群	50	专账资金、就业资金等	
		5-01 农业生产人员	园艺工	初级	就业重点人群	50	专账资金、就业资金等	
		5-05 农、林、牧、 渔业生产辅助人员	动物疫病防治员、农业 经理人	初、中级	就业重点人群	100	专账资金、就业资金等	

备注：1、其中“三高四新”重点类机械制造基础加工人员、通用设备制造人员、运输设备和通用工程机械操作人员及有关人员、生产辅助人员培训人数为3300人，企业职工培训人数为3750人。
2、培训职业（工种）、培训等级和培训人数可根据培训实施情况作适当调整。